

---

Aika 20.04.2026, klo 17:01 - 17:19

Paikka Teams etäkokous

### **Käsitellyt asiat**

**§ 32 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**§ 33 Pöytäkirjan tarkastus**

**§ 34 Varhaiskasvatuspäällikön viran täyttäminen**

---

Saapuvilla olleet jäsenet

Aino-Riikka Simula, puheenjohtaja  
Anneli Kesola, 1. varapuheenjohtaja  
Eija Formisto  
Michaela Jokiniemi  
Jussi Kurikka  
Arto Mäkipää, saapui 17:09  
Niklas Palm

Muut saapuvilla olleet

Marko Lahtinen, sivistysjohtaja, sihteeri  
Anu Graichen, kh:n edustaja

Allekirjoitukset

Aino-Riikka Simula  
Puheenjohtaja

Marko Lahtinen  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Michaela Jokiniemi  
pöytäkirjantarkastaja

Jussi Kurikka  
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on asetettu nähtäville yleiseen tietoverkkoon 30.4.2026.

---

**§ 32****Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus****Ehdotus**

Esittelijä: Marko Lahtinen, sivistysjohtaja

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

**Päätös**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

---

**§ 33****Pöytäkirjan tarkastus****Ehdotus**

Esittelijä: Marko Lahtinen, sivistysjohtaja

Pöytäkirjantarkastajat valitaan kokouksessa.

**Päätös**

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Michaela Jokiniemi ja Jussi Kurikka.

**§ 34****Varhaiskasvatuspäällikön viran täyttäminen**

VESDno-2026-144

Valmistelija / lisätiedot:

Marko Lahtinen, sivistysjohtaja, marko.lahtinen@vesilahti.fi

Vesilahden kunnassa on toteutettu varhaiskasvatuspäällikön virkaa koskeva haku 5.3.-29.3.2026, ja virkaa haki hakuaikana neljätoista hakijaa, joista kuusi kutsuttiin haastatteluun. Haastattelujen ja muun valmisteluaineiston perusteella on arvioitu viran kelpoisuusvaatimuksia, tehtävän sisältöä sekä hakijoiden ansioita kokonaisuutena.

Valmistelussa on katsottu, ettei virkaa ole tarkoituksenmukaista täyttää alkuperäisen hakumenettelyn perusteella. Valmistelun edetessä viran tehtäväkokonaisuuden painotukset ovat täsmentyneet siten, että on tarpeen avata haku uudelleen tasapuolisen ja syrjimättömän kohtelun varmistamiseksi. Hakuprosessin aikana ilmeni varhaiskasvatuksen palvelutarpeen kasvua siten, että syntyi tarve täsmentää viran tehtäväkuvaa vastuulla varhaiskasvatusyksikön johtajuudesta. Lisäksi arvion mukaan hakijajoukko ei ole kokonaisuutena mahdollistanut sellaisen valinnan tekemistä, joka parhaalla mahdollisella tavalla turvaisi varhaiskasvatuksen strategisen johtamisen ja tehtävän edellyttämän kokonaisvastuun.

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) mukaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomais voi perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta. Virkahaun uudelleen avaaminen on mahdollista, koska viran täyttämistä koskevaa lopullista päätöstä ei ole tehty. Menettely kuuluu viranomaisen harkintavaltaan ja on hyvän hallinnon mukaista silloin, kun sillä pyritään varmistamaan tarkoituksenmukainen päätöksenteko, riittävä kilpailu vaativuutta sekä ansioituneimman ja tehtävään parhaiten soveltuvan hakijan valinta.

Uudelleen avattava haku toteutetaan uutena ja avoimena hakumenettelynä. Kaikkia hakijoita kohdellaan yhdenvertaisesti ja viran kelpoisuus- ja arviointiperusteet määritellään hakuilmoituksessa selkeästi. Mahdollinen haastattelu- ja arviointimenettely toteutetaan uudessa haussa tasapuolisesti, ja valintaa koskeva päätös perustuu ajantasaiseen ja dokumentoituun ansiovertailuun.

**Ehdotus**

Esittelijä: Marko Lahtinen, sivistysjohtaja

Sivistyslautakunta päättää avata varhaiskasvatuspäällikön virkahaun uudelleen ajalle 21.4.-5.5.2026 ja täsmentää viran tehtäväkokonaisuutta vastuulla uuden varhaiskasvatusyksikön johtajuudesta.

**Päätös**

Päätösehdostus hyväksyttiin.

---

**Muutoksenhakukielto**

§32, §33, §34

**Muutoksenhakukielto**

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta.

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136§)
- virka- ja työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50§ 2 mom)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22§)